

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) n. 2016/679 (di seguito "Regolamento" o "GDPR") e di ogni normativa applicabile in riferimento al trattamento dei Dati Personali, questo documento descrive le modalità di trattamento dei Dati Personali dei dipendenti della Società Canavesana Servizi

La informiamo che il trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità, e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

1. DATI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

1.1. Titolare Del Trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati è la SOCIETA' CANAVESANA SERVIZI (d'ora in poi "Società") con sede legale in via Novara 31/A – 10015, Ivrea (TO); telefono 0125 632500 – email: scs@scsivrea.it, PEC: segreteria@pec.scsivrea.it, sito web: <http://www.scsivrea.it/>, nella persona del legale rappresentante pro-tempore.

1.2. Responsabile Protezione dei Dati (RPD/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati è la società QUALIFICA GROUP SRL, nella persona del legale rappresentante dott. Enrico Ferrante, contattabile all'indirizzo e-mail: scsivreagdpr@qualificagroup.it

2. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I Dati Personali riguarderanno a titolo esemplificativo:

Tipologia	Descrizione
[X] dati identificativi, anagrafici e di contatto	cognome e nome, residenza, domicilio, data e luogo di nascita, identificativo online (indirizzo di posta elettronica, username, password, ID univoco), numero di badge, riferimenti bancari, documento di identità, codice fiscale, numero di telefono, curriculum vitae, firma.
[X] altri dati comuni	Immagini, audio, video registrati per finalità promozionali promosse dalla società (realizzazione interviste/foto/video da utilizzare all'interno dei materiali promozionali, dei canali di comunicazione della Società e/o delle pubblicazioni su giornali o riviste (ad es. siti internet, canali social, ecc.).
[X] situazione familiare	trattamenti contributivi e previdenziali in relazione alla composizione del nucleo familiare, dati relativi a coniugi, figli, anche minori, e parenti in ossequio alle norme sul conflitto di interessi.
[X] situazione finanziaria, economica, patrimoniale	reddito complessivo nucleo familiare, dati relativi agli obblighi di trasparenza per verifica di conflitti di interessi.
[X] situazione fiscale	Certificazione unica.
[X] dati di connessione	indirizzo IP, login, MAC address, indirizzi URI/URL (Uniform Resource Identifier/Locator), orario della richiesta al server, modalità di richiesta al server, caratteristiche del file ottenuto in risposta, identificatore numerico della risposta data dal server, dati relativi al sistema operativo ed all'ambiente informatico.
[X] dati di videosorveglianza	Immagini, video, audio.
[X] dati di geolocalizzazione	Invio della posizione del veicolo, localizzazione del veicolo su mappa cartografica, navigazione cartografica del veicolo, dati spaziali e temporali del veicolo, monitoraggio stile di guida.
<i>Tra i dati trattati potrebbero esservi anche dati definiti Particolari e relativi a condanne penali</i>	

[X] convinzioni religiose o filosofiche	Permessi in occasione di festività religiose.
[X] salute	Certificati medici, stati di salute da comunicare necessariamente al datore di lavoro per obblighi contrattuali o normativi, invio di comunicazione d'allarme in caso di pericolo.
[X] condanne penali	Casellario giudiziale.
[X] opinioni politiche	Permessi in relazione alla partecipazione ad assemblee elettive ed allo svolgimento degli scrutini elettorali. Immagini, video, audio da cui si desumono tali opinioni.
[X] Appartenenza sindacale	Iscrizione ad un sindacato, partecipazione ad assemblee sindacali, incarichi di rappresentanza sindacale. Immagini, video, audio da cui si desumono tali appartenenze.
[X] Vita sessuale o orientamento sessuale.	Dati sulla vita o l'orientamento sessuale da comunicare necessariamente al datore di lavoro per obblighi di legge o previsti nel contratto. Immagini, video, audio relativi a tali dati.
[X] Origine etnica	Dati sull'origine etnica raccolti per obblighi legali legati alle procedure concorsuali. Immagini, video, audio da cui si evince l'origine etnica.

3. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEI TRATTAMENTI

La Società utilizza i Dati Personali che riguardano Lei ed i suoi familiari, da Lei comunicati o raccolti presso altri Titolari del trattamento (previa verifica del rispetto delle condizioni di liceità da parte dei terzi), o fonti pubbliche in osservanza delle normative di riferimento e sono trattati dal Titolare nell'ambito della sua attività per le seguenti finalità:

- a) Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto o accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6, par. 1, let. b) del GDPR).
- b) Il trattamento è necessario per adempiere ad obblighi previsti da prescrizioni normative nazionali e comunitarie e connessi al rapporto contrattuale al quale è soggetto il Titolare del Trattamento (art. 6, par. 1, let. c) del GDPR).
- c) Il trattamento è necessario per lo svolgimento di compiti di interesse pubblico e per motivi di interesse pubblico rilevante (art. 6, par. 1, let. e) ed art. 9, par. 2, let. g) del GDPR).
- d) Il trattamento è necessario per finalità di trasparenza e prevenzione dei conflitti di interesse (art. 6, par. 1, let. c) ed e) del GDPR).
- e) Il trattamento è necessario per finalità di prevenzione dal contagio da COVID-19, in esecuzione del Protocollo di sicurezza anti-contagio adottato ai sensi del D. L. n. 19/2020, del D. L. n. 52/2021, dell'ordinanza del Capo del Dipartimento della Protezione Civile 3 febbraio 2020, n. 630 e successive modificazioni (art. 9, par. 2, lett. h del GDPR).
- f) Il trattamento è necessario per finalità amministrative e contabili (art. 6, par. 1, let. c) del GDPR).
- g) Il trattamento è necessario per l'adempimento di obblighi in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale, protezione sociale (art. 9, par. 2, let. b) del GDPR).
- h) Uso di piattaforme di condivisione di video ed immagini a scopo promozionale: tale finalità è basata sullo specifico consenso dell'interessato (art. 6, par. 1, let. a) del GDPR).

Si informa inoltre che, per le finalità di cui da a) a g), il conferimento dei dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità di svolgere l'attività o fornire il servizio.

Il trattamento effettuato per l'uso di piattaforme di condivisione di video ed immagini a scopo promozionale, è basato sullo specifico consenso dell'interessato. Il mancato conferimento del consenso non determina alcuna conseguenza negativa in capo all'interessato.

Qualora il Titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i Dati Personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento verranno fornite informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

4. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Più nello specifico, i dati personali vengono trattati:

1) Nell'ambito del Sistema Controllo degli Accessi agli edifici ed alle Aree interne riservate, tramite l'applicativo "Censor", fornito della Società "Elex s.r.l."

a) Aspetti del rapporto di lavoro sui quali incide l'utilizzo del sistema:

Il sistema incide sulla concessione del permesso di accesso del dipendente ad aree aziendali controllate.

b) Scopo e finalità del sistema:

Lo scopo del sistema è quello di garantire l'accesso a personale autorizzato, verificandone la presenza in caso di evento per cui si necessitasse dell'evacuazione.

c) Logica e Funzionamento del sistema:

In base alla tipologia di operatore, a quest'ultimo viene abilitato o meno l'accesso a determinate aree aziendali.

d) Categorie di dati e parametri principali utilizzati per programmare o addestrare il sistema, inclusi i meccanismi di valutazione delle prestazioni:

N. badge – n. matricola – nome – cognome – mansione – data ed ora di accesso ai locali.

e) Misure di controllo adottate per le decisioni automatizzate, gli eventuali processi di correzione e il responsabile del sistema di gestione della qualità:

In base alla categoria di mansione ogni area aziendale, al dipendente può essere, interdetto o meno, l'accesso alle stesse. Non vi sono misure di controllo e correzione per tale sistema, in quanto gli accessi o meno sono decisi all'origine.

f) Livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza del sistema e le metriche utilizzate per misurare tali parametri, nonché gli impatti potenzialmente discriminatori delle metriche stesse:

La protezione delle macchine virtuali avviene tramite antivirus e firewall. L'accesso alle macchine è consentito internamente solo all'Amministratore del sistema.

2) Nell'ambito del Sistema di Rilevazione delle Presenze - Elaborazione file "listino paghe", tramite il programma "Lora", fornito della Società "Elex s.r.l."

a) Aspetti del rapporto di lavoro sui quali incide l'utilizzo del sistema:

Il sistema è utilizzato per la quantificazione della retribuzione del dipendente.

b) Scopi e finalità del sistema:

Lo scopo di tale trattamento è volto a verificare il rispetto dell'orario di lavoro e la quantificazione dell'attività lavorativa – retributiva.

c) Logica ed il funzionamento del sistema:

In base al CCNL di appartenenza, il programma è in grado di totalizzare e quantificare economicamente le voci del listino paghe (ore lavorate, straordinario, ferie, permessi, ecc.)

d) Categorie di dati e parametri principali utilizzati per programmare o addestrare il sistema, inclusi i meccanismi di valutazione delle prestazioni:

N. badge – n. matricola – nome – cognome – mansione – data ed ora di ingresso ai luoghi di lavoro - ferie e permessi.

e) Misure di controllo adottate per le decisioni automatizzate, eventuali processi di correzione e il responsabile del sistema di gestione della qualità:

I dati inseriti vengono valutati ed analizzati dall'ufficio personale di Società Canavesana Servizi Spa. Vengono valutate le mancate timbrature, il riconoscimento degli straordinari, delle ferie e dei permessi a seguito di

esplicita autorizzazione del superiore. La correzione eventuale avviene a cura dell'ufficio personale. Il responsabile del processo di valutazione e correzione è il Responsabile dell'ufficio personale di Società Canavesana Servizi Spa.

f) Livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza del sistema e le metriche utilizzate per misurare tali parametri, nonché' gli impatti potenzialmente discriminatori delle metriche stesse:

La protezione delle macchine virtuali, avviene tramite antivirus e firewall. L'accesso alle macchine è consentito internamente solo all'Amministratore del sistema.

3) Nell'ambito del Sistema di Gestione Operativa del Servizio, tramite il programma "Octopus", fornito dalla Società "Pentex s.r.l."

a) Aspetti del rapporto di lavoro sui quali incide l'utilizzo del sistema:

Il sistema è in grado di attribuire, al singolo operatore societario, il servizio da svolgere

b) Scopi e Finalità del sistema:

Lo scopo di tale trattamento è finalizzato ad attribuire, correttamente, l'attività lavorativa al singolo dipendente.

c) Logica e Funzionamento del sistema:

Sulla base di informazioni ottenute quali presenza, formazione, abilitazioni, giudizio medico, patenti etc redigere il turno di lavoro ed assegnare i relativi automezzi.

d) Categorie di dati e parametri principali utilizzati per programmare o addestrare il sistema, inclusi i meccanismi di valutazione delle prestazioni:

N. matricola – nome – cognome – mansione – giudizio medico – patenti – ferie e permessi. I parametri utilizzati per programmare il sistema automatizzato sono i seguenti: formazione, abilitazioni, giudizio medico, patenti.

e) Misure di controllo adottate per le decisioni automatizzate, gli eventuali processi di correzione e il responsabile del sistema di gestione della qualità:

I dati inseriti generano un planning giornaliero che viene valutato ed analizzato dal personale dall'ufficio pianificazione di Società Canavesana Servizi Spa. L'eventuale correzione del planning, dovuta, ad esempio, a mancati caricamenti di ferie, permessi, malattie, avviene a cura del personale stesso dell'ufficio pianificazione in collaborazione con i capi servizio. Il responsabile del processo di valutazione e correzione è il Responsabile Tecnico di Società Canavesana Servizi Spa

f) Livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza del sistema e le metriche utilizzate per misurare tali parametri, nonché' gli impatti potenzialmente discriminatori delle metriche stesse:

Protezione delle macchine virtuali tramite antivirus e firewall. L'accesso alle macchine è consentito internamente solo all'Amministratore del sistema

4) Nell'ambito del Sistema di Geolocalizzazione dei Mezzi, tramite il programma attualmente utilizzato "Onroad", della Società "Divitech S.p.A."

a) Aspetti del rapporto di lavoro sui quali incide l'utilizzo del sistema:

Il sistema è in grado di monitorare il tragitto e lo stile di guida del personale dipendente.

b) Scopi e finalità del sistema:

Lo scopo di tale trattamento è volto al monitoraggio dello stile di guida del personale dipendente, al fine di aumentare il livello di sicurezza e ridurre il rischio di incidenti.

c) Logica e funzionamento del sistema:

La logica si basa sul tracciamento del percorso

d) Categorie di dati e parametri principali utilizzati per programmare o addestrare il sistema, inclusi i meccanismi di valutazione delle prestazioni:

Nome – cognome – mansione - targa del veicolo condotto dall'operatore. I parametri utilizzati dal programma tengono conto, principalmente, della velocità dei veicoli aziendali.

e) Misure di controllo adottate per le decisioni automatizzate, gli eventuali processi di correzione e il responsabile del sistema di gestione della qualità:

Il dato di tracciamento non viene in alcun modo corretto. La valutazione del percorso, per finalità meramente connesse alla gestione del rapporto di lavoro, così come da accordo sindacale, avviene a cura del Responsabile Tecnico di Società Canavesana Servizi Spa

f) Livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza del sistema e le metriche utilizzate per misurare tali parametri, nonché gli impatti potenzialmente discriminatori delle metriche stesse:

Protezione delle macchine virtuali tramite antivirus e firewall. L'accesso alle macchine è consentito internamente solo all'Amministratore del sistema

I Dati Personali forniti saranno tra l'altro oggetto di:

<input checked="" type="checkbox"/> raccolta	<input checked="" type="checkbox"/> strutturazione
<input checked="" type="checkbox"/> organizzazione	<input checked="" type="checkbox"/> conservazione
<input checked="" type="checkbox"/> registrazione	<input checked="" type="checkbox"/> pseudonimizzazione
<input checked="" type="checkbox"/> estrazione	<input checked="" type="checkbox"/> consultazione
<input checked="" type="checkbox"/> uso	<input checked="" type="checkbox"/> comunicazione mediante trasmissione
<input checked="" type="checkbox"/> raffronto od interconnessione	
<input checked="" type="checkbox"/> limitazione	<input checked="" type="checkbox"/> cancellazione o distruzione

I dati non saranno in nessun caso oggetto di diffusione né di comunicazione all'esterno delle strutture di Società Canavesana Servizi, se non nei casi espressamente autorizzati dall'interessato o nei casi previsti dalla legge e necessari all'adempimento del servizio.

Nell'ambito dei controlli a distanza per esigenze organizzative e produttive, sicurezza del lavoro e tutela del patrimonio aziendale, il trattamento è svolto solo previo accordo con le rappresentanze sindacali, o, in mancanza, tramite autorizzazione dell'Ispettorato del Lavoro.

Ed infatti, la Società usa sistemi di videosorveglianza per le sopracitate finalità.

I dipendenti possono visionare l'informativa sul trattamento dei dati personali raccolti tramite videosorveglianza a questo link: <https://www.scsivrea.it/wp-content/uploads/2021/09/Informativa-Societa-Canavesana-Videosorveglianza-24.09.2021-v.1.1i.pdf>

Per le medesime finalità, la Società usa sistemi di localizzazione dei mezzi di trasporto aziendali. La localizzazione dei mezzi di trasporto aziendali, potrebbe, indirettamente e non sistematicamente, comportare la possibilità di localizzare la posizione dei dipendenti che utilizzano gli stessi per svolgere la loro mansione lavorativa. Anche l'utilizzo dei dispositivi aziendali (ad esempio Tablet, Smartphone, PC) potrebbe determinare direttamente o indirettamente, in relazione all'utilizzo, la localizzazione dei dipendenti durante l'esecuzione della prestazione lavorativa.

I dati personali raccolti attraverso l'uso dei sistemi di localizzazione sono pseudonimizzati e comunque trattati sulla base dei principi di pertinenza, necessità e non eccedenza. Solo in ipotesi di sinistri stradali, i dati raccolti attraverso la localizzazione vengono utilizzati per identificare il conducente del veicolo.

I dipendenti ricevono adeguata informazione circa le modalità d'uso di tali strumenti e dei relativi controlli, nel rispetto della normativa vigente sulla protezione dei dati personali e sulla tutela dei lavoratori. A tale scopo, all'interno di ogni automezzo vi è una vetrofanteria contenente la dicitura "Veicolo sottoposto a localizzazione" con le informazioni fondamentali ed il rinvio alla informativa completa in oggetto a questo link: <https://www.scsivrea.it/wp-content/uploads/2021/09/Informativa-Societa-Canavesana-Geolocalizzazione-24.09.2021-v.-1.1.pdf>

I dipendenti possono altresì consultare la medesima informativa accedendo ai propri dispositivi aziendali.

Il trattamento comporta l'attivazione di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, per le finalità strettamente necessarie all'esecuzione del rapporto di lavoro.

5. MISURE DI SICUREZZA

Il Titolare del Trattamento adatterà tutte le necessarie misure di sicurezza al fine di ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita, anche accidentale, dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità indicate nel presente documento nel pieno rispetto dell'art. 32 del GDPR. Ed infatti, il personale autorizzato effettua i trattamenti di dati personali in oggetto, solo dopo

autenticazione con credenziali univoche, che rispettano i requisiti di robustezza ed inviolabilità. Specifiche misure sono adottate per la protezione degli strumenti informatici usati dal personale. La Società adotta misure di backup tramite NAS ed assicura la business continuity attraverso sistemi di ridondanza dei server e l'utilizzo di gruppi di continuità (UPS).

6. AMBITO DI COMUNICAZIONE E DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Il trattamento sarà svolto esclusivamente da soggetti a ciò debitamente autorizzati per iscritto dal Titolare, in ossequio alle disposizioni della normativa applicabile. I dati personali sono altresì trattati dal personale (amministrativo, tecnico e ausiliario) del Titolare, che agisce sulla base delle mansioni assegnate e di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo oltre alle disposizioni di legge vigenti.

Per il perseguimento delle finalità sopra indicate potrebbe essere necessario che il Titolare comunichi i Suoi dati a:

- altri soggetti pubblici o privati (ad esempio Pubbliche Amministrazioni, banche, società assicurative, ecc.) quando ciò sia previsto dalla legge o dai regolamenti e nei limiti dagli stessi fissati o sia necessario per il perseguimento dei fini istituzionali. Si tratta di autonomi Titolari del trattamento, che possono operare nei limiti strettamente necessari per la sola finalità per cui si è proceduto alla comunicazione;
- terze parti che svolgono attività di supporto di qualsiasi tipo per l'erogazione dei servizi da parte del Titolare, in relazione ai quali eseguono operazioni di trattamento di Dati Personali, sono designate Responsabili del trattamento e sono vincolate al rispetto delle misure per la sicurezza e la riservatezza dei trattamenti;
- Autorità (ad esempio, giudiziaria, amministrativa ecc.), laddove ne ricorrano i presupposti.

Trasferimento dei Dati Personali ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale fuori dallo Spazio Economico Europeo:

I Suoi Dati Personali sono trattati all'interno dello Spazio Economico Europeo e non vengono diffusi.

In relazione al solo trattamento effettuato per finalità promozionali e di marketing e basato sullo specifico consenso dell'interessato, il Titolare si riserva di trasferire i Suoi Dati Personali verso Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo o organizzazioni internazionali per i quali esistono decisioni di "adeguatezza" della Commissione Europea, ovvero sulla base di adeguate garanzie fornite dal paese in cui i dati devono essere trasferiti o sulla base delle specifiche deroghe previste dal Regolamento.

Nello specifico, il Titolare pubblica, previo espresso consenso, immagini e video dei dipendenti sul canale YouTube (servizio Google) e sulla pagina Facebook della Società.

Si invitano gli interessati a consultare di seguito:

- [Informativa privacy di Google;](#)
- [Termini di servizio di Google;](#)
- [Informativa privacy di Facebook;](#)
- [Termini di servizio di Facebook.](#)

L'interessato potrà chiedere in qualsiasi momento la lista aggiornata di tutti i Responsabili del trattamento nominati dal Titolare.

7. TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I Dati sono trattati dal Titolare e dal personale autorizzato e conservati per tutto il tempo necessario all'erogazione della prestazione o del servizio richiesto e, successivamente alla conclusione del procedimento o alla cessazione del servizio erogato, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Le scritture contabili saranno conservate per i 10 anni successivi alla cessazione del servizio (art. 2220 c.c.).

In relazione ai dati raccolti attraverso i sistemi di videosorveglianza e geolocalizzazione, questi saranno cancellati dopo 24 ore, salvo diversi ordini dell'Autorità.

In caso di sinistri stradali occorsi agli automezzi della Società, il Titolare si riserva il diritto di conservare i dati personali, raccolti anche attraverso localizzazione, fino alla prescrizione del diritto al risarcimento del danno e quindi fino a 2 anni (art. 2947 c.c).

Quando il trattamento è basato sul consenso del cliente, il Titolare può conservare i Dati Personali più a lungo sino a quando detto consenso non venga revocato.

Inoltre, si specifica che il Titolare potrebbe essere obbligato a conservare i Dati Personali per un periodo più lungo in ottemperanza ad un obbligo di legge o per ordine di un'Autorità.

Al termine del periodo di conservazione i Dati Personali saranno cancellati. Pertanto, allo spirare di tale termine i diritti dell'interessato (ad esempio diritto di accesso, cancellazione, rettifica, ecc.) non potranno più essere esercitati.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

All'Interessato, relativamente al trattamento dei suoi Dati Personali, sono riconosciuti i seguenti diritti:

- richiedere maggiori informazioni in relazione ai contenuti della presente informativa
- Diritto di accesso ai dati personali (art. 15 GDPR);
- Diritto di rettifica dei dati personali senza ingiustificato ritardo (art. 16 GDPR);
- Diritto di cancellazione dei dati. La cancellazione non è consentita per i dati contenuti negli atti che devono obbligatoriamente essere conservati dal Titolare (diritto all'oblio, art. 17 GDPR);
- Diritto di limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);
- Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR);
- Diritto di opposizione (art. 21 GDPR);
- Diritto di revoca del consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca, limitatamente al trattamento svolto sulla base del consenso espresso (art. 7 GDPR);
- Diritto relativo al processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione (art. 22).
- Diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 GDPR), utilizzando la modulistica presente al seguente indirizzo:
 - <https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online>.

Tali diritti sono esercitabili scrivendo al Titolare del trattamento.

9. MODIFICHE A QUESTA INFORMATIVA

Il Titolare del Trattamento si riserva il diritto di apportare modifiche alla presente informativa in qualunque momento notificandolo sulle pagine del proprio sito web e, qualora tecnicamente e legalmente fattibile, inviando una notifica ai dipendenti attraverso uno degli estremi di contatto di cui è in possesso.

Qualora le modifiche interessino trattamenti la cui base giuridica è il consenso, il Titolare provvederà a raccogliere nuovamente il consenso, se necessario.